



Издаётся с октября 1932 года

РОДНОЙ КРАЙ

Вторник,
24 марта 2015 года

Общественно-политическая газета Хвастовичского района Калужской области

№ 19 (10138)

Фоторепортаж

Первым делом - благоустройство

ВСЕ СИЛЫ - НА БОРЬБУ С МУСОРОМ!

Весной природа просыпается и взору открывается множество свалок и горы мусора. Значит, пришло время большой уборки. (Продолжение фоторепортажа на 2-й странице).



Хвастовичская райбольница.



Возле здания Сбербанка.

ВРУЧЕНИЕ ПАМЯТНЫХ МЕДАЛЕЙ

В Хвастовичском районе взяла старт акция по вручению памятных медалей "70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг." ветеранам, бывшим малолетним узникам и труженикам тыла.

Так, 18 марта в ДК "Ровесник" сельского поселения "Село Красное" в торжественной обстановке состоялось вручение медалей. В этот день в зале собрались те, кто мужественно защищал родную землю от фашистов, кто в непростое для страны время сражался в рядах доблестной Красной Армии, отвоюя родную землю для Победы, кто работал в тылу. Тепло и сердечно поздравил этих убеждённых сединой людей глава администрации МР "Хвастовичский район" С. Е. Веденкин и вручил удостоверения и юбилейные медали. А тех уважаемых граждан села, кто не смог прийти на торжественное награждение, глава администрации сельского поселения "Село Красное" И. М. Родин поздравил на дому.

Спустя 70 лет после Победы наши герои получили ещё одну юбилейную медаль - в знак глубокой признательности за подвиг в военные годы, за тяжёлый физический труд. Да, ветеранов, узников тех огненных лет год от года становится всё меньше. Их подвиг мы будем помнить всегда! Мы сохраним историю такой, какой она была!

Красивым подарком для виновников торжества стала концертная программа с песнями военных лет в исполнении ансамбля "Рябинушка" районного Дома культуры "Юбилейный".

Елена ПАРШИКОВА.
Фото автора.



Вера Филипповна Артамонова.



Николай Афанасьевич Селивёрстов.



Матрёна Павловна Баранова и С. Е. Веденкин, глава администрации МР "Хвастовичский район".

К 70-летию Победы в Великой Отечественной войне

ИЗ ПОКОЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

21 марта исполнилось 89 лет ветерану Великой Отечественной войны Михаилу Фёдоровичу Никитину. Живёт он в посёлке Еленском со своей супругой Тamarой Петровной. Ещё бодр и полон сил для своих лет.

Родился ветеран в Орловской области в деревне Рыдань в большой крестьянской семье. До войны закончил семилетку. Находился в оккупации до освобождения малой родины. В сентябре 1944 года был призван в действующую Армию. После военной подготовки был распределён на 1-й Прибалтийский фронт в 51-ю гвардейскую стрелковую дивизию пулемётчиком. Практически в первые дни боёв был ранен, лечился. Затем воюет на 3-м Белорусском фронте в составе 2-й гвардейской Севастопольской дивизии. В марте 1945 под Кёнигсбергом получает ещё одно ранение. И снова госпиталь...

Война закончилась, но в Армии Михаил Фёдорович служит до 1950 года. Демобилизуется. Возвращается к размеренной мир-

ной жизни. Заканчивает среднюю школу, затем Орловский педагогический институт и по распределению попадает в Таджикистан, где и проводит свои основные годы трудовой деятельности - работает в школе учителем русского языка и литературы. За успехи в воспитании подрастающего поколения имеет ряд наград, в том числе нагрудный знак "Отличник народного просвещения".

Окончательно в Хвастовичский район - в посёлок Еленский семья Никитиных переселилась в 1992 году. Михаил Фёдорович вышел на пенсию. Ветеран является постоянным участником митингов по случаю дня Победы, проводимых в райцентре и посёлке, почётным гостем на праздничных мероприятиях, встречах в школе.

Спасибо Вам, Михаил Фёдорович, за служение Родине, за Победу. Пусть здоровье Ваше не ослабевает, а дух лишь крепнет. С Днём рождения.

Подготовила
Наталья АНДРОСОВА.

25 марта - День работников культуры

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые работники культуры Хвастовичского района! Примите искренние поздравления с вашим замечательным праздником!

Культура - это неотъемлемая часть жизни любого государства. Без развития культуры общество приходит в упадок, деградирует и погибает. А потому я искренне желаю только процветания вашей профессии! Пусть ваш труд никогда не останется незамеченным и позволит сохранить культурное наследие для будущих поколений! Доброго вам здоровья, больших достижений, морального удовлетворения от получаемых результатов и большого личного счастья!

С. Е. ВЕДЕНКИН,
глава администрации МР "Хвастовичский район",
секретарь местного отделения партии
"Единая Россия" в Хвастовичском районе.

Уважаемые работники культуры! Примите мои искренние поздравления с профессиональным праздником.

Благодаря вашей неустанной работе Калужская область ассоциируется теперь не только как динамично развивающийся регион, но и как территория, активно участвующая в международном культурном процессе. Уникальные фестивали и концерты, художественные выставки и музейные экспозиции, инновационные премьеры и музыкальные эксперименты - всё это ежедневно заполняет культурное пространство наших земляков.

Ваш каждодневный творческий поиск в мастерских и студиях, библиотеках и клубах, на профессиональных сценах и в учебных классах позволяет осуществлять непрерывную передачу духовного опыта от поколения к поколению.

Уверен, что ваши усилия будут, как и прежде, направлены на сохранение и приумножение культурного наследия нашего региона, дальнейшее развитие всех видов искусства.

Искренне благодарю вас за подвижнический труд и желаю вам неиссякаемого вдохновения, новых успехов, доброго здоровья и благополучия.

Губернатор Калужской области
А. Д. АРТАМОНОВ.

Фоторепортаж

Первым делом - благоустройство

ВСЕ СИЛЫ - НА БОРЬБУ С МУСОРОМ!



Ул. Ленина.

Весной природа просыпается и взору открывается множество свалок и горы мусора. Значит, пришло время большой уборки.

20 марта в райцентре был объявлен субботник. В этот день на улицы вышли все трудовые коллективы. За несколько часов дружной работы были приведены в порядок улицы, парки, скверы, прилегающие к организациям территории.

Самыми первыми на уборку вышли ученики Хвастовичской школы. Они убирали центральные улицы - Ленина и Гагарина. Субботник продолжался весь день. Кто-то определил себе время с утра, кто-то в обед, а кто-то наводил порядок на территории организации после рабочего дня.

Наш корр.
Фото Елены ПАРШИКОВОЙ.



ОПС с. Хвастовичи.



Хвастовичский РЭС.



Ул. Лесная.

Официально

Главы муниципалитетов региона обсудили итоги работы по строительству жилья и ликвидации аварийного жилищного фонда

По результатам 2014 года Калужская область перевыполнила федеральный показатель Минстроя России по вводу жилья и завершила в полном объеме первый этап адресной программы переселения граждан из аварийного фонда

19 марта губернатор Анатолий Артамонов провел заседание консультативного Совета глав местных администраций муниципальных районов и городских округов области.

Его главной темой стала реализация регионального плана жилищного строительства в 2014 году и задачи на текущую перспективу.

По данным отраслевого министерства, в минувшем году в области перевыполнен плановый показатель по вводу жилья, установленный Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ в объеме 700 тыс. кв. метров. В регионе он составил 792,6 тысяч кв. метров. В последние годы наиболее активно новое жилье строилось в Боровском, Дзержинском, Спас-Деменском и Истринском районах, а также в городе Обнинске. В области опережающими темпами ведется малоэтажное жилищное строительство. Одним из передовых муниципалитетов по этому направлению стал Тарусский район, который в 2014 году перевыполнил план по вводу жилья на 60 процентов.

В текущем году на территории региона планируется построить 750 тысяч кв. метров жилья. На начало марта этого года в эксплуатацию уже введено около 113 тысяч кв. метров, что составляет 15 % от плана и более чем в 2,6 раза превышает уровень прошлого года за аналогичный период.

Поблагодарив глав муниципалитетов за проделанную работу в строительной сфере, Анатолий Артамонов акцентировал внимание на вкладе Боровского района в общие плановые показатели региона по вводу жилья. Он также отметил успехи Калуги, Обнинска, Малоярославского и Спас-Деменского районов области. "Я прошу вас продолжать эту положительную практику, а также находить еще большие возможности для наращивания объемов жилищного строительства", - подчеркнул губернатор, обращаясь к руководству городов и районов области.

На особом контроле региональной власти - реализация адресной программы по переселению граждан из аварийного жилищного фонда. Одними из первых в области мероприятия ее первого этапа завершили город Калуга и Сухиничский район. Всего за 2013-2014 годы в 13 муниципальных образованиях региона расселено порядка 2 тысяч человек из 836 аварийных помещений. Построено 38 многоквартирных домов общей площадью 34 тысячи кв. метров. На эти цели направлено более одного миллиарда рублей. Из них 602,5 миллиона рублей - средства Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства. Около 575 миллионов рублей составили средства регионального и муниципальных бюджетов. До конца 2017 года - срока завершения программы, планируется расселить еще почти 9 тысяч человек

из 566 аварийных домов и построить около 190 тысяч кв. метров нового жилья.

Анатолий Артамонов выразил надежду на то, что эта работа послужит хорошим опытом для дальнейшей активизации жилищного строительства на территориях муниципалитетов. Профильному министерству губернатор поручил усилить надзор за объемами и качеством строительства жилья для переселяемых граждан, а главам на местах - строго контролировать своевременность завершения мероприятий адресной программы. При этом он заметил, что "там, где можно, муниципальные власти должны прилагать все необходимые усилия для продления сроков эксплуатации жилья и его приведения в нормальное состояние".

Речь также шла о паспортизации воинских захоронений. Она ведется в рамках подготовки к 70-летию юбилею Великой Победы и в соответствии с поручением Президента РФ.

По информации регионального министерства культуры и туризма, муниципалитетами области проведен мониторинг всех расположенных на их территориях воинских захоронений. На сегодня имеются сведения о 587 захоронениях, в которых покоятся останки 237 тысяч 160 погибших воинов. До 9 мая планируется установить учетные знаки единого образца на каждом захоронении, а организацию их учета в последующие годы проводить на постоянной основе. В настоящее время на воинских захоронениях области ведутся текущие и капитальные ремонтно-восстановительные работы. В 2014 году на эти цели из регионального бюджета дополнительно было выделено более 9,5 миллиона рублей. По итогам областного конкурса на лучшее благоустройство воинских захоронений победителем прошлого года признано сельское поселение "Село Ульяновское" (г. Киров и Кировский район), "Село Барятинское" (Барятинский район) и "Посёлок Еленский" (Хвастовичский район).

В ходе обсуждения Анатолий Артамонов рекомендовал главам на местах отнестись к работе по увековечению памяти погибших защитников Отечества с особой ответственностью, уделив приоритетное внимание приведению в порядок всех захоронений и братских могил.

В рамках заседания также рассматривался опыт администрации Козельского района по выявлению и оформлению в муниципальную собственность бесхозяйных объектов жилищно-коммунального хозяйства и энергетики.

В заключение Анатолий Артамонов наградил юбилейной медалью "70 лет Калужской области" руководителей администраций Калуги, Медынского, Тарусского, Ферзиковского и Жуковского районов, добившихся по итогам минувшего года наибольших успехов в привлечении инвестиций, а также в развитии социальной сферы.

Объявлен смотр-конкурс "Покупаем калужское"

В целях расширения ассортимента и увеличения объемов реализации продукции региональных товаропроизводителей, а также повышения её конкурентоспособности в области проводится смотр-конкурс "Покупаем калужское"

Соответствующим постановлением губернатора утверждён порядок его проведения и состав конкурсной комиссии, которую возглавил министр конкурентной политики области Николай Владимиров.

Конкурс включает шесть номинаций - "Лучший товар года", "Калужская новинка года", "Лидер продаж калужских товаров" (3 номинации) и "Лидер продаж калужских товаров среди розничных рынков и ярмарок".

Его участниками могут стать как сами производители продовольственных и непродовольственных товаров, так и реализующие калужскую продукцию торговые организации. Обязательным условием оценки является мнение покупателей. В связи с чем, в рамках конкурса предусмотрено проведение выставок-дегустаций.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 15 мая текущего года в министерстве конкурентной политики области по адресу: г. Калуга, ул. Плеханова, д. 45, каб. № 401. Контактные телефоны: 741-241.

Подробная информация размещена на сайте: www.admobl.kaluga.ru - на странице министерства конкурентной политики области.

Министерство внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области.
Официальная информация доступна на сайте областной администрации: <http://www.admoblkaluga.ru/main/news/events/>

25 марта - День работников культуры

О наших земляках

ПОЛЕВОЙ ЦВЕТОК

Иногда мне кажется, что люди как цветы. Кто-то похож на шикарную розу, кто-то на белоснежную лилию, кто-то на замысловатую орхидею. Есть люди-подсолнухи, есть люди-сирень... Но есть и другие цветы, которые не поражают ни цветом, ни запахом, ни размером, их великое множество, они, не приметные, растут вдоль дорог, на полях и лугах. Каждый такой цветок на своём месте и без них земля наша не только красками оскудеет, но силу свою потеряет. Может быть, только потому существует ещё на карте наша малая родина, что поля наши полны тихой красоты, а в сёлах и деревнях живут и работают мужчины-васильки и женщины-ромашки - некичливые, исконно русские, не мыслящие своей жизни в другом месте...



Татьяна Брулёва родилась и выросла в Красном. Здесь же она и работает директором сельского Дома культуры. Без неё не обходятся ни сельские праздники, ни будни, она из тех людей, кто при любых условиях хорошо выполняет свою работу и получает от этого огромное удовольствие. Татьяна - настоящий патриот своего села. Попробуйте-ка при ней сказать что-нибудь про её односельчан! Нет на земле села краше Красного и людей лучше красненцев - в этом Татьяна абсолютно уверена.

Нельзя сказать, что Татьяна никогда не мечтала уехать в город, пожить другой жизнью. Конечно, мечтала. Конечно, уезжала и пробовала жить вдали от родного дома, от Бора, от своей речки... После школы она поступила в Калужский областной колледж культуры. Годы учёбы пролетели незаметно, наверное, потому, что были насыщены яркими событиями. Татьяна, будучи человеком активным, участвовала во всех возможных студенческих мероприятиях и зятях. Не успела отплынуть - вот и взрослая жизнь. После получения диплома Татьяна несколько лет жила в Калуге, наслаждалась городской жизнью. Но очень скоро заметила, что домой, в Красное, хочется приезжать чаще, а уезжать не хочется вовсе...

Татьяна не стала ломать себя, как это делают многие наши односельчане, переехавшие в город. В 1992 году она вернулась домой. И работа нашлась - художественным руководителем в СДК. Работа пришлась по вкусу, по характеру, по душе. Татьяна - участница хора "Рябинушка", "народная" артистка нашего театра, ведущая всевозможных мероприятий разного уровня. Через шесть лет Татьяна стала методистом РДК, а в 2002 году директором Районного Дома культуры.

Потом, вдруг, Татьяна решила попробовать себя в новой роли - корреспондента районной газеты. Мне кажется, что такая смена деятельности весьма закономерна - человек, много лет занимающийся одним делом, начинает сомневаться в собственных силах, возможностях. Хочется попробовать что-то кардинально иное. И Татьяна попробовала. Она освещала культурную жизнь района и увидела работу своих коллег со стороны. Из зри-

тельного зала. Она придирчиво и восторженно следила за клубными работниками, за их деятельностью, замечала то, на что раньше не обращала никакого внимания. Она училась. Училась работать по-новому. Наверное, она всегда знала, что вернётся в свой родной сельский клуб, и эта "командировка" в газету была просто очередным шагом в её самосовершенствовании. И Татьяна вернулась.

Как раз и здание СДК отремонтировали - теперь Красненский клуб самый красивый во всём районе, самый новый, самый-самый. Пришлось соответствовать. Все мероприятия, проводимые в клубе - Рождественская ёлка, вечер встречи выпускников, праздничные вечера и народные гуляния - всё это проводится в Красном на довольно высоком уровне. С недавних пор у нас появился новый праздник - Красненская ярмарка. Это действительно праздник - яркий, народный, тематический, с гостями, песнями и угощениями. Понятно, что мероприятие такого масштаба в одиночку не подготовить и не провести, огромную помощь оказывают коллеги из РДК и заведующий отделом культуры, да и районная и сельская администрации не остаются в стороне, но основная работа ложится, все же, на плечи хозяйки.

Удивительно ли, что основной акцент в своей работе Татьяна делает на фольклор? Гораздо удивительнее то, что её односельчанам, даже самым молодым, это очень нравится. В последнее время люди пресытились чуждой нам западной культурой. А может, не пресытились, а просто увидели, что ни к чему хорошему она нас не приводит. Вот и хочется хоть изредка прикоснуться к чему-то простому, родному, вдохнуть запах сена, чистых льняных рушников. Потому и востребована Татьяна работа, потому и уважают её на селе.

Если сравнивать Татьяну с цветами, то она напоминает мне полевой мак, что цветёт в пшеничных полях - маленький, но яркий, выносливый. Татьяна делает будни и праздники своих односельчан ярче, красивее. И не потому, что это её работа, а потому, что это - её жизнь.

Оксана КУЛИКОВА.
Фото из архива редакции газеты.

ПОЗДРАВЛЯЮ!

Дорогие коллеги! От всей души поздравляю вас с нашим профессиональным праздником - Днём работников культуры. Выражаю вам благодарность за профессионализм, любовь к прекрасному и стремление привить эту любовь другим. Примите пожелания крепкого здоровья, вдохновения, неисчерпаемой энергии, творческого поиска и новых достижений!

В. Ф. ВАСИЛЕВСКИЙ,
заведующий отделом культуры МР "Хвастовичский район",
заслуженный работник культуры РФ.

2015-й - Год литературы в России

ДОМ, ГДЕ ЖИВЁТ КНИГА

Немного истории

В 30-е годы в с. Красном было организовано первое культурное учреждение - изба-читальня. Первым заведующим избой-читальней был В. В. Черкасов.

В то время помещение клуба и библиотеки было ветхим и маленьким. На одном из собраний жители села решили построить новое здание клуба и библиотеки. Двухквартирное здание построили на центральной площади села. С одной стороны расположился клуб, с другой сельский совет. В помещении клуба был отведён уголок под библиотеку - заведующим был назначен Г. З. Брулёв.

Сколько светлых воспоминаний у тех, кому довелось посещать клуб и библиотеку. Постепенно росло количество книг в библиотеке. В 1962 году было построено новое здание сельсовета, и библиотека стала попросторней. Заведующим библиотекой тогда работал В. Е. Савкин. В то время населённые пункты Красненского сельсовета были многолюдными и молодёжными.

Красненская сельская библиотека за долгие годы работы стала настоящим центром культуры для жителей села. Много сил и энергии в разные годы отдали развитию библиотечного дела сотрудники библиотеки. А. М. Гусарова, проработав в библиотеке до 1976 года, оставила хороший задел для работы коллег в последующие годы. В период с 1976 по 1981 годы заведующей библиотекой была А. Г. Игнатова, с 1981 по 1983 годы - Р. В. Федотова, в 1983 году её сменила молодой специалист Н. Н. Селивёрстова, с 1984 по 1986 год в библиотеке работала А. С. Гуракова. 16 июня того же года эстафету приняла А. П. Мирошкина, которая беспрерывно проработала в библиотеке 22 года. Александра Павловна стала инициатором и организатором деревенских посиделок, клуба "За чашкой чая". Находясь на страже культурных дел села, заслужила уважение односельчан. Александра Павловна являлась сельским корреспондентом районной газеты "Родной край". А также Александра Павловна является одним из соавторов книги "Красное - село родное".

Библиотека сегодня

С 1 марта 2008 года заведующей Красненской сельской библиотекой работает Анна Анатольевна Алимкина.

Сегодня сельская библиотека - это прекрасное помещение на втором этаже Дома культуры "Ровесник", в котором уютно и тепло в любое время года, где созданы замечательные условия для читателей. Просторный, светлый читальный зал, уголок с игрушками для самых маленьких читателей. Гостеприимная хозяйка библиотеки встречает каждого читателя с вниманием, стремится помочь в выборе нужной литературы, посоветовать ту или иную книгу.

28 февраля 2009 года Красненской сельской библиотеке присвоен статус модельной. Что значит модельная? Это слово говорит само за себя, модельная - значит, лучшая, образцовая. Меняются техно-



логии, поколения людей, но любовь и преданность к книге продолжают жить среди населения Красного. И хотя читателей в селе теперь немного - работа библиотекаря очень разнообразна, ведётся по различным направлениям: пропаганда художественной литературы, военно-патриотическое воспитание, экология, краеведение, эстетика и нравственное воспитание... И главное - нужно постоянно искать подход к

нынешней молодёжи, вести разностороннюю пропаганду книги среди населения. И только тогда можно рассчитывать на заинтересованность и массовость читателя.

Для привлечения жителей села библиотека проводит различные мероприятия, конкурсы совместно с сотрудниками Дома культуры. Это тематические вечера, литературно-музыкальные мероприятия, викторины, развлечения, экскурсии, конкурсы, клубы по интересам.

Книжный фонд Красненской сельской библиотеки насчитывает около 8 тысяч экземпляров. Читатели могут воспользоваться самой разнообразной литературой. Тесно сотрудничает библиотека и со школой, ведь ребята - постоянные участники литературных встреч, Недель книги.

Хочется отметить самых активных читателей, друзей и помощников библиотеки. Это И. А. Чупцов, В. Ф. Разорёнова, Т. И. Коновалова, Н. Д. Нестеров и другие жители села.

В библиотеке также имеется комплект дисков, и детвора может посмотреть мультфильм, послушать песню.

Поддерживает библиотека и связь с настоятелем храма Покрова Пресвятой Богородицы о. Георгием. В библиотеке постоянно проходят выставки книг по церковной тематике.

Конечно, библиотека - это очаг культуры на селе. Библиотекарь Анна Анатольевна это понимает и старается своим трудом и творчеством доказывать это, привлекая в храм чтения новых друзей - любителей книги.



Директор библиотеки Анна Анатольевна Алимкина.



Слева направо: Женя Бородей, Костя Грабаровский, Ваня Марадудин, Ваня Борисонов, Оля Степанова. В Красненской библиотеке ребятам весело и интересно.

Елена ПАРШИКОВА. Фото автора.

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ - ОСНОВА КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

(По результатам реализации муниципальной целевой программы "Содействие занятости населения Хвастовичского района")

Активные социальные партнёры занятости населения



Генеральный директор ООО "Чистые продукты" А. Ю. Каргин - о подходах в подборе персонала:

"Кроме профессиональных качеств в работниках ценю стрессоустойчивость, умение работать в команде и отсутствие вредных привычек".



Директор МУП "Хвастовичское коммунальное хозяйство" А. А. Пахомов - об участниках общественных работ:

"На первый взгляд непрестижную работу по благоустройству безработные выполняли не только своевременно, но и душевно".



Директор ООО "Строитель" Л. В. Фурсова - о трудоустройстве инвалидов:

"В трудной жизненной ситуации работникам важно знать, что его работодатель не оставит без внимания и помощи".



Глава СП "Посёлок Еленский" Т. В. Андрюхина - о временной занятости безработных:

"Заботу главы сельского поселения много, но нельзя уйти от проблемы создания рабочих мест, пусть даже временных".



Директор МОУ "Нехотская основная школа" П. И. Филинина - о занятости несовершеннолетних:

"Наряду с реализацией общеобразовательных программ, считаю важным не упустить воспитание трудолюбия у школьников".



Генеральный директор КФХ "Клён" И. Г. Разувеев - о формах подбора работников:

"Важно использовать любые способы по подбору работников, в том числе ярмарки вакансий, организованные ЦЗН".

Возвращение в строй



СПК "Коммунар". Специальное рабочее место для главного инженера С. Г. Чудакова.

В результате совместной деятельности ЦЗН и работодателей района в истекшем году удалось трудоустроить двух граждан из числа инвалидов на специально оборудованные места: по профессии главный инженер - в СПК "Коммунар", подсобный рабочий - в цех ООО "Строитель". На это направлено 138,5 тыс. рублей средств федерального и регионального бюджетов.

Кормить не только себя

В 2014 году воспользовались госуслугой по организации собственного дела 4 безработных гражданина. Начинающие предприниматели осваивают такие сферы деятельности, как с/х производство, розничная торговля.

На данные виды самозанятости направлено 235,2 тыс. рублей из областного бюджета.

На фото: М. В. Потапов из с. Кудрявца с большой надеждой на успех организовал самозанятость по выращиванию овощей.



Приоритетным направлением работы ЦЗН Хвастовичского района является обеспечение экономики района трудовыми ресурсами

Материалы подготовлены специалистами ЦЗН Хвастовичского района.

Наши интервью

РОБОТЫ-ДОЯРЫ - ШАГ В БУДУЩЕЕ СПК

Уже не один раз на страницах нашей газеты публиковались материалы о первой роботизированной ферме, появившейся в нашем районе. Но, тем не менее, о том, как рождался этот проект, каковы были трудности, как обстоят дела сегодня и многое другое нам удалось поговорить с председателем одного из лидирующих сельхозпредприятий района - СПК "Русь" - Василием Ивановичем РЯБОВЫМ.

- Василий Иванович, вы стали первым, кто решился на внедрение роботов-дояров на ферме. Расскажите, как осуществлялся данный проект, с чего всё начиналось?

- Честно говоря, несколько лет назад о роботизированной ферме я не мог даже и мечтать. И прежде, чем пришёл к такому решению, я посетил не одну страну с хорошо развитым сельским хозяйством, где уже практиковались новейшие технологии. Хотелось всё видеть своими глазами, отметить все плюсы и минусы той или иной



В. И. Рябов, председатель СПК "Русь".

посещённой фермы. И вывод для себя сделал. Побывав в Израиле, Белоруссии, Голландии... Пригласилась мне лишь голландская технология, хотелось именно такую ферму, как там. А тут ещё в силу вступила целевая программа "100 роботизированных ферм в Калужской области", вот и решил реализовать этот проект.

Строительство современного животноводческого комплекса началось в мае прошлого года, он спроектирован с учётом всех требований беспривязного содержания коров, установлены 2 доильных робота голландской компании Lely. И уже в ноябре ферма была запущена, хотя и не на всю мощность.

- Скажите, как бурёнки "приняли" новые технологии, были ли сложности и какие?

- Сложностей мы не испытывали, скот освоился уже на второй день. К тому же, мы начинали с 25 голов дойного стада,

остальные были нетели. В комплексе есть кормушка-прикормка, премия, которую животные оценили с первого раза. Кроме того, на шее у каждой коровы есть микрочипы, с помощью которых робот определяет, когда ей нужно доиться. Если корова подошла раньше времени, то автомат просто не произведёт никаких манипуляций. Правда, были случаи, когда одна корова за сутки подходила доиться 26 раз, а у некоторых бурёнок (было зафиксировано программой) промежуток между дойками превышал время положенного. А минимальный промежуток между дойками - 6 часов.

На сегодня ферма загружена на 100% - 120 голов, один доильный робот на 60 голов КРС. И, как я уже упоминал, это стадо контролирует автоматизированная программа.

- Теперь вопрос о трудовых кадрах на роботизированной ферме. Чем люди занимаются, ведь всё автоматизировано?

- Трудовые кадры на ферме сведены до минимума, но

куда без человеческих рук. Здесь трудятся два оператора - Светлана Абрамова и Татьяна Хамцова, которые непосредственно следят за всем процессом. (Кстати, они же и осеменаторы). И, надо сказать, что весь процесс управления фермой осваивался постепенно, благодаря технологам и консультантам компании "Фермы Ясногогорья", с операторами проводилось обучение. Следит за программой на ферме и может внести какие-то изменения молодой специалист Илья Шаше-



На очередной дойке.

лов, инженер по контрольно-измерительным приборам и молочному оборудованию. А также здесь трудятся два скотника, которые смотрят за порядком и чистотой на дворе. В общем, работа организована так, что на ферме круглые сутки присутствует человек.

После разговора Василий Иванович провёл очередную экскурсию на ферму, предоставив возможность увидеть всё своими глазами.

В первую очередь стоит отметить, что двор оборудован так, что крупному рогатому скоту здесь живётся достаточно комфортно, - это регулируемые окна, оборудованные сеткой и поликарбонатом, для обеспечения попадания дневного света установлен световой конёк... Здесь имеется зал, где находится холодильное оборудование для молока, зал для остального необходимого оборудования, кабинет операторов.

Помещение, где находится скот, разделено на секции. Левая и правая его стороны построены по принципу зеркального отражения. Секции расположены так: секции, с нетелями (должны в скором времени отелиться), затем идут секции с уже отелившимися коровами (кстати, в этой секции ещё находятся и новорождённые телята, помещённые в индивидуальные клетки) и последние секции - остальной скот, который непосредственно доится уже в полной мере. Удивительно было наблюдать, когда к роботу-дояру выстраивалась целая очередь из бурёнок: не успевает выйти одна, как заходит следующая, а остальное дело - за роботом...

Роботы-дояры - шаг в будущее сельхозпредприятия - это высокие показатели производительности молока и, безусловно, качество продукции.

Оксана МАХОТКИНА.
Фото автора.



Светлана Абрамова.



Бурёнки ждут своей очереди.

Администрация муниципального района "Хвастовичский район" Калужской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2014 г. № 487

О внесении изменений в постановление администрации МР "Хвастовичский район" от 07.10.2013г. № 438 "О принятии муниципальной целевой программы "Содействие занятости населения Хвастовичского района на 2014-2016 годы"

В соответствии Законом РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", постановлением администрации МР "Хвастовичский район" от 12.09.2013 г. № 396 "Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ МР "Хвастовичский район" и руководствуясь Уставом муниципального района "Хвастовичский район", в целях стабилизации уровня безработицы на территории МР "Хвастовичский район", администрация МР "Хвастовичский район": ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации МР "Хвастовичский район" от 07.10.2013 г. № 438 "О принятии муниципальной целевой программы "Содействие занятости населения Хвастовичского района на 2014-2016 годы" (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. В наименовании и по тексту Постановления, включая приложение к Постановлению, название муниципальной целевой программы "Содействие занятости населения Хвастовичского района на 2014-2016 годы" изложить в следующей редакции: муниципальная программа "Содействие занятости населения Хвастовичского района" (далее - Программа).

1.2. Строки 5, 6, 7 и 8 паспорта

Программы изложить в редакции в соответствии с приложением № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Подразделы 1.1, 2.2, 2.3, 2.4, 4.1 Программы изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.4. В разделе 5 Программы после слов "участие по мониторингованию" исключить слово "целевых".

1.5. Раздел 6 Программы изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации МР "Хвастовичский район" - начальника отдела по семье, молодежи и спорта Харланову Т.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в официальном издании - газета "Родной край".

Глава администрации
МР "Хвастовичский район"
С.Е. ВЕДЕНКИН.

Приложение № 1 к постановлению администрации МР "Хвастовичский район" от 29.12.2014 г. № 487

ПАСПОРТ муниципальной программы "Содействие занятости населения Хвастовичского района

5. Индикаторы муниципальной программы	№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
	1	Средний уровень регистрируемой безработицы	%	1,8	1,6	1,3	1,2
	2	Доля трудоустроенных от числа граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы	%	50	52	55	56
	3	Уровень трудоустройства безработных граждан, завершивших обучение по направлению учреждений службы занятости	%	87	88	90	92
	4	Доля трудоустроенных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы от числа обратившихся в целях поиска подходящей работы	%	61	63	65	68
6. Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2014-2017 гг.						
7. Объемы финансирования муниципальной программы за счет всех источников финансирования	Наименование показателя		Всего (тыс. руб.)	В том числе по годам			
	ВСЕГО		3890,3	2014	2015	2016	2017
	В том числе:						
	-средства районного бюджета		635,6	137,0	162,2	174,2	162,2
	-средства бюджетов сельских поселений		1455,5	390,5	390,5	390,5	284,0
8. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	В результате реализации программы предполагается:						
	- снижение среднегодового уровня регистрируемой безработицы к 2017 году до 1,2% от численности экономически активного населения Хвастовичского района;						
	- ежегодное трудоустройство службой занятости не менее 225 человек;						
	- организация общественных работ не менее чем для 40 человек в год;						
	- ежегодное обеспечение временной занятости не менее 50 несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;						
	- ежегодное трудоустройство не менее 45 граждан испытывающих трудности в поиске подходящей работы из числа многодетных родителей, родителей воспитывающих детей инвалидов, инвалидов, граждан освободившихся из учреждений исполнения наказания;						
	- направление на обучение не менее 22 безработных граждан в год;						
	- оказание профориентационных услуг более чем 220 гражданам ежегодно.						

Приложение № 2 к постановлению администрации МР "Хвастовичский район" от 29.12.2014 г. № 487

1.1. Основные проблемы в сфере реализации муниципальной программы

Состояние рынка труда находится в прямой зависимости от социально-экономических процессов, протекающих не только в районе, но и в регионе в целом. По анализу прогнозных данных отдела экономики, имущества и архитектуры администрации МР "Хвастовичский район" в 2011-2013 годах наметилась тенденция стабильности трудовых ресурсов района. Однако, как и в предыдущие годы, численность вступающий в трудоспособный возраст молодежи будет значительно меньше численности населения, выходящего из трудоспособного возраста.

Стабильность числа занятых сохраняется в торговле, лесном хозяйстве, строительстве. В то же время высококвалифицированных рабочих, окажется явно недостаточным для реализации имеющего предложения рабочей силы и удовлетворение спроса будет по-прежнему сдерживаться структурным несоответствием спроса и предложения рабочей силы.

Позитивные изменения в экономике района не омогут в ближайшее время в полной мере оказать благоприятное влияние на рынок труда.

Процессы происходящие в трудовой сфере идут крайне медленно, а недостаточная ее реформированность усугубляет неэффективную занятость, влекущую за собой низкие производительность и оплату труда значительного числа работников.

Спрос и предложения на рынке труда не совпадают ни по масштабам, ни по структуре. В Хвастовичском районе имеется часть населения, которая ориентирована на потребность экономики других регионов, куда оттягивается часть трудовых ресурсов района, причем, в основном, это высококвалифицированные работники рабочих специальностей, получающие в других регионах заработную плату, существенно выше, чем в районе по аналогичным профессиям. Поэтому на положение в экономике района в ближайшие годы все больше будут оказывать влияние проблемы, связанные с комплектиацией кадров в организациях развивающихся не динамично.

По-прежнему сложным остается трудоустройство социально слабозащищенных категорий населения:

женщин, молодежи, инвалидов, несовершеннолетних в возрасте 16-18 лет, многодетных родителей, бывших военнослужащих и членов их семей. Именно эти группы населения, а также значительная часть пенсионеров, лиц, ранее добровольно незазаных, нуждающаяся в трудоустройстве

в связи с низким уровнем жизни, оказывают давление на рынок труда.

По оценкам специалистов ГКУ ЦЗН Хвастовичского района в предстоящие годы экономика района не будет обладать достаточным потенциалом для кардинального решения вопросов общей безработицы, поэтому к 2017 году доля безработных в численности экономически активного населения района будет варьироваться в пределах 2%.

В предшествующий период формирования программы завершена реализация муниципальной целевой программы "Содействие занятости населения Хвастовичского района на 2011-2013 годы (далее - программа) разработанной ГКУ ЦЗН Хвастовичского района и утвержденной постановлением администрации МР "Хвастовичский район" от 29.07.2011 года №332.

Целью программы является стабилизация уровня безработицы, содействие трудоустройству граждан, сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда.

В ходе реализации программ: ее основные цели в основном были достигнуты. Официальный статус безработного в течение 2012 года получили 208 человек, что составило 68,8% от уровня 2011 года. Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы сократился с 2,5% в 2011 году до 2,0% в 2012 году. (Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы Калужской области в 2011г. - 0,94%, 2012г. - 0,75%). Коэффициент напряженности на рынке труда в 2011г. - 2,0 ед., 2012г. - 1,9 ед.

Реализация мероприятий программы позволила обеспечить в 2012 году трудоустройство 236 человек. О положении на региональном рынке труда был проинформировано 516 граждан. В ярмарках вакансий и учебных рабочих мест приняли участие 165 граждан. Профориентационные услуги получили 222 гражданина. Государственную услугу по психологической поддержке получили 10 безработных. К профессиональному обучению по направлению службы занятости приступили 27 граждан. В оплачиваемых общественных работах приняли участие 77 граждан. В рамках программы трудовой адаптации трудоустроено в свободное от учебы время 57 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, 7 безработных граждан получили государственную услугу по организации самозанятости. Государственную услугу по содействию в переводе в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости получил один безработный.

2.2 Цели и задачи, индикаторы достижения целей и решения задач программы

Целью программы являются создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечение устойчивого стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения.

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

1)обеспечение экономики муниципально-го района трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития.

Данная задача решается через проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование населения и работодателей по вопросам занятости, профориентационные мероприятия с молодежью. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакансий рабочих мест.

Будет разработан комплекс мер, направленных на создание условий для трудоустройства граждан относящихся к категории социально незащищенной (женщины имеющие детей, инвалиды, граждане освобожденные из учреждений исполнения наказания).

2) содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест.

Решение задачи предполагает реализацию мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволяют обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан.

Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста).

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела на дому, путем предоставления финансовой поддержки на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом предпринимательстве, станет базой устойчивого развития сельских территорий района, увеличения доходной части местных бюджетов за счет создания новых рабочих мест.

3) реализация системы гарантий гражданам из числа многодетных родителей, родителей воспитывающих детей инвалидов, инвалидов, граждан освобожденных из учреждений исполнения наказания в осуществлении права на труд и защиту от безработицы.

СВЕДЕНИЯ ОБ ИНДИКАТОРАХ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И ИХ ЗНАЧЕНИЕ

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение по годам реализации подпрограммы				
			2012 год факт.	2013 год оценка	2014 год	2015 год	2016 год
1.	Средний уровень регистрируемой безработицы	%	2,0	1,9	1,8	1,6	1,3
2.	Доля трудоустроенных от числа граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы	%	45,2	48,5	50	52	55
3.	Уровень трудоустройства безработных граждан, завершивших обучение по направлению учреждений службы занятости	%	83,3	85	87	88	90
4.	Доля трудоустроенных граждан испытывающих трудности в поиске подходящей работы, от числа обратившихся в целях поиска подходящей работы	%	58,3	60	61	63	65

2.3. Конечные результаты реализации муниципальной программы

Реализация данной программы позволит:

- снизить уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения до 1,2% к концу 2017 года;
- обеспечить повышение конкурентоспособности на рынке труда ежегодно не менее 225 безработных граждан;
- увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы до 56% к 2017 году;
- увеличить удельный вес трудоустроенных граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы до 68% к 2017 года;

- уровень трудоустройства безработных граждан, завершивших обучение по направлению учреждений службы занятости повысить до 92% к 2017 году;
- повысить эффективность взаимодействия участников рынка труда на основе принципов социального и частно-государственного партнерства;
- обеспечится повышение качества рабочих мест по уровню заработной платы и условиям труда.

2.4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Действие Программы рассчитано на 2014-2017 гг.

4.1. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Наименование показателя	Всего (тыс. руб.)	в том числе по годам			
		2014	2015	2016	2017
ВСЕГО	3890,3	991,6	1033,9	1050,9	813,9
В том числе					
По источникам финансирования, всего					
В том числе					
Средства районного бюджета*	635,6	137,0	162,2	174,2	162,2
Справочно					
Средства областного бюджета**	1799,2	464,1	481,2	486,2	367,7
Средства сельских поселений***	1469,0	390,5	390,5	390,5	284,0

* Финансирование программных мероприятий из районного бюджета будет осуществляться в пределах средств, предусмотренных Решением Районного Собрания МР "Хвастовичский район" о бюджете района на очередной финансовый год и на плановый период.

** Финансирование программных мероприятий из областного бюджета будет осуществляться в пределах средств, предусмотренных Законом

Калужской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

*** Финансирование программных мероприятий из бюджета Сельских Поселений будет осуществляться в пределах средств, предусмотренных Решением представительных органов о бюджете сельского поселения на очередной финансовый год и на плановый период.

Приложение № 3 к постановлению администрации МР "Хвастовичский район" от 29.12.2014 г. № 487

6. Перечень программных мероприятий программы "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХВАСТОВИЧСКОГО РАЙОНА"

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Сокисполнители программы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс. руб.)	В том числе по годам реализации подпрограммы			
						2014	2015	2016	2017
1.	Активная политика содействия занятости населения								
1.1.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	2014-2017 годы	ГКУ ЦЗН Хвастовичского района Администрации сельских поселений	Средства областного бюджета Средства бюджетов сельских поселений	2911,0	390,5	390,5	390,5	284,0
1.2.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2014-2017 годы	ГКУ ЦЗН Хвастовичского района Администрация МР "Хвастовичский район"	Средства областного бюджета Средства бюджета МР Хвастовичский район	405,4	27,6	27,6	27,6	27,6
1.3.	Организация создания рабочих мест на дому для безработных граждан из числа многодетных родителей, родителей воспитывающих детей инвалидов, инвалидов испытывающих трудности в поиске работы	2014-2017 годы	Отдел по делам семьи, молодежи и спорта администрации МР Хвастовичский район Администрации сельских поселений населенных пунктов	Средства бюджета МР Хвастовичский район	99,3	18,0	27,1	27,1	27,1
1.4.	Организация временной занятости безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа лиц закончивших учреждения среднего профессионального и высшего образования, ищущих работу впервые.	2014-2017 годы	Администрация МР "Хвастовичский район" ГКУ ЦЗН Хвастовичского района	Средства бюджета МР МР Хвастовичский район Средства областного бюджета	174,6	18,0	27,1	27,1	15,1
1.5.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях сферы деятельности, профессионального обучения.	2014-2017 годы	Отдел образования администрации МР "Хвастовичский район" ГКУ ЦЗН Хвастовичского района	Средства бюджета МР Хвастовичский район Средства областного бюджета	132,0	27,0	27,0	27,0	27,0
2.	Информирование населения о состоянии рынка труда на территории муниципально-го образования								
2.1.	Информирование граждан и работодателей муниципальной района о рынке труда	2014-2017 годы	Редакция районной газеты "Родной край" ГКУ ЦЗН Хвастовичского района	В пределах финансовых средств предусмотренных на основную деятельность участника					
2.2.	Организация работы по представлению государственных услуг незанятому населению в отдельных населенных пунктах с использованием мобильных офисов центров	2014-2017 годы	ГКУ ЦЗН Хвастовичского района	В пределах финансовых средств предусмотренных на основную деятельность участника					
2.3.	Организация информирования населения о предоставлении государственных услуг путем введения страницы на официальном сайте администрации МР Хвастовичский район	2014-2017 годы	ГКУ ЦЗН Хвастовичского района	В пределах финансовых средств предусмотренных на основную деятельность участника					
3.	Повышение качества и привлечение трудовых ресурсов								
3.1.	Организация и проведение ежегодного районного конкурса "Социально ответственный работодатель"	2014-2017 годы	Отдел экономики, имущества и архитектуры администрации МР Хвастовичский район Отдел сельского хозяйства администрации МР Хвастовичский район	В пределах финансовых средств предусмотренных на основную деятельность участника					
3.2.	Межведомственная оценка эффективности использования иностранной рабочей силы	2014-2017 годы	Отдел экономики, имущества и архитектуры администрации МР Хвастовичский район Отдел сельского хозяйства администрации МР Хвастовичский район	В пределах финансовых средств предусмотренных на основную деятельность участника					
3.3.	Формирование базы данных о возможном размещении граждан испытывающих желание переехать для работы в район	2014-2017 годы	Отдел экономики, имущества и архитектуры администрации МР Хвастовичский район Отдел сельского хозяйства администрации МР Хвастовичский район	В пределах финансовых средств предусмотренных на основную деятельность участника					
3.4.	Мониторинг работодателей района по устойчивому росту заработной платы и улучшению условий труда работников	2014-2017 годы	Отдел экономики, имущества и архитектуры администрации МР Хвастовичский район ГКУ ЦЗН Хвастовичского	В пределах финансовых средств предусмотренных на основную деятельность участника					
4.	Содействие занятости лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.								
4.1.	Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	2014-2017 годы	ГКУ ЦЗН Хвастовичского	Средства областного бюджета	76,0	13,0	19,0	22,0	22,0
4.2.	Содействие трудоустройству лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, посредством предоставления субсидий работодателям, трудоустривающим лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, на возмещение расходов по оплате труда.	2014-2017 годы	ГКУ ЦЗН Хвастовичского	Средства областного бюджета Средства бюджета МР Хвастовичский район	92,0	9,0	11,0	13,0	13,0

Администрация муниципального района "Хвастовичский район" Калужской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2014 г. № 488

О внесении изменений в постановление администрации МР "Хвастовичский район" от 18.10.2013 г. № 463 "Об утверждении муниципальной программы "Совершенствование системы управления общественными финансами МР "Хвастовичский район" на 2014 - 2016 гг."

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением администрации МР "Хвастовичский район" от 12.09.2013 г. № 396 "Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ МР "Хвастовичский район", их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ МР "Хвастовичский район", Уставом МР "Хвастовичский район" администрация МР "Хвастовичский район" ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации МР "Хвастовичский район" от 18.10.2013 г. № 463 "Об утверждении муниципальной программы "Совершенствование системы управления общественными финансами МР "Хвастовичский район" на 2014 -2016гг" (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. В наименовании и по тексту Постановления, включая приложение к Постановлению, название муниципальной программы "Совер-

шенствование системы управления общественными финансами МР "Хвастовичский район" на 2014 - 2016 г" изложить в следующей редакции: муниципальная программа "Совершенствование системы управления общественными финансами МР "Хвастовичский район"" (далее - Программа).

1.2. Строки 5, 6, 7 паспорта Программы изложить в редакции в соответствии с приложением № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Разделы 3, 4 и 6 Программы изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации МР "Хвастовичский район" - начальника отдела финансов и бюджета Шашкову Е.И.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в официальном издании - газете "Родной край".

Глава администрации МР "Хвастовичский район" С.Е. ВЕДЕНКИН.

Приложение № 1 к постановлению администрации МР "Хвастовичский район" от 29. 12. 2014 № 488

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "Совершенствование системы управления общественными финансами МР "Хвастовичский район"

5. Индикаторы муниципальной программы	Наименование индикаторов	2014 год	2015 год	2016 год	2017год
	1. Достижение районом высокого результата оценки качества управления бюджетным процессом в муниципальных образованиях Калужской области, проводимого Министерством финансов Калужской области.	65 баллов	65 баллов	65 баллов	65 баллов
	2. Отношение объема муниципального долга МР "Хвастовичский район" к доходам бюджета МР "Хвастовичский район" без учета безвозмездных поступлений	< 50,0 %	< 50,0 %	<50,0 %	< 50,0 %
	3. Отношение дефицита бюджета МР "Хвастовичский район" к объему доходов бюджета муниципального района без учета безвозмездных поступлений при утверждении бюджета МР "Хвастовичский район"	≤ 5,0 %	≤ 5,0 %	≤ 5,0 %	≤ 5,0 %
	4. Доля налоговых доходов консолидированного бюджета Хвастовичского района в объеме собственных доходов	87,0 %	90,0 %	95,0 %	96,0%
	5. Доля расходов, осуществляемых в рамках программно-целевого метода, в общем объеме расходов бюджета МР "Хвастовичский район"	97,0 %	Формирование программного бюджета		
	6. Снижение просроченной кредиторской задолженности по бюджету МР "Хвастовичский район"	На 10 % к показателю предыдущего года			
	7. Количество работников финансового отдела прошедших обучение по программам повышения квалификации и участвовавших в учебных семинарах	1 чел.	2 чел.	3 чел.	3чел.
6. Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2014-2017 годы				
7. Объемы финансирования муниципальной программы	Источник финансирования - бюджет МР "Хвастовичский район"	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
	ВСЕГО (тыс. рублей)*	5461,0	9943,571	9943,571	9943,571
	Из них: средства районного фонда финансовой поддержки сельских поселений (МБТ)	0	4411,571	4411,571	4411,571
	* средства бюджета МР "Хвастовичский район" уточняются ежегодно Решением Районного Собрания МР "Хвастовичский район" о бюджете на очередной финансовый год и плановый период				

Приложение № 2 к постановлению администрации МР "Хвастовичский район" от 29. 12. 2014 г. № 488

Раздел III. Срок реализации муниципальной программы

Муниципальная программа реализуется в 2014-2017 годах. Мероприятия муниципальной программы являются переходящими на очередной финансовый год в течение всего срока ее реализации.

Раздел IV. Общий объем ресурсов, необходимый для реализации муниципальной программы, и его обоснование

Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета МР "Хвастовичский район".

Объем финансирования муниципальной программы - 35291,713тыс. рублей, в том числе:

2014 год - 5461тыс. рублей;

2015 год - 9943,571 тыс. рублей;

2016 год - 9943,571 тыс. рублей;

2017 год - 9943,571 тыс.рублей

Объемы финансирования расходов на реализацию муниципальной программы обусловлены необходимостью:

- повышения качества организации бюджетного процесса в МР "Хвастовичский район" на всех его стадиях, обеспечения надлежащих организационно-технических условий для исполнения должностных обязанностей сотрудников отдела финансов и бюджета администрации МР "Хвастовичский район" и установления им оплаты труда в соответствии с законодательством;

- развития доходной базы муниципального района и повышения качества управления муниципальными финансами;

- обучение работников отдела финансов и бюджета администрации МР "Хвастовичский район" по программам повышения квалификации.

Раздел VI. Перечень программных мероприятий МЦП											
Наименование мероприятий	Срок реализации	Объем расходов на реализацию, тыс. руб.				Наименование индикатора	Показатели результативности деятельности				
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год		Ед. изм.	Значение индикатора 2014 год	2015 год	2016 год	2017год
Задача 1. Повышение эффективности бюджетных расходов и совершенствование системы управления бюджетным процессом	2014-2017 годы					Целевой индикатор 1. Достижение районом высокого результата оценки качества управления бюджетным процессом в муниципальных образованиях Калужской области, проводимого Министерством финансов Калужской области.	Значение	Не ниже 65 баллов	Не ниже 65 баллов	Не ниже 65 баллов	Не ниже 65 баллов
						Целевой индикатор 2. Доля расходов, осуществляемых в рамках программно-целевого метода, в общем объеме расходов бюджета МР "Хвастовичский район"	%	75,0	Программный бюджет	Программный бюджет	Программный бюджет
						Целевой индикатор 3. Утверждение местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период	Да/нет	Да	Да	Да	Да
Мероприятие 1. Повышение качества организации бюджетного процесса в муниципальном районе "Хвастовичский район" на всех его стадиях, обеспечение надлежащих организационно-технических условий для исполнения должностных обязанностей сотрудников финансового отдела и установления им оплаты труда в соответствии с законодательством	2014-2017 годы										
Мероприятие 2. Совершенствование методологии формирования и исполнения программного бюджета, в том числе процедур принятия новых расходных обязательств, оценки объема действующих расходных обязательств и эффективности производимых бюджетных расходов	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Мероприятие 3. Содействие переводу основной части расходов бюджетов муниципальных образований Хвастовичского района на программный принцип	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Мероприятие 4. Содействие повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений Хвастовичского района в рамках реализации Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Мероприятие 5. Реализация Программы по повышению эффективности бюджетных расходов муниципального района "Хвастовичский район" на период до 2012 года	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Задача 2. Повышение эффективности управления муниципальным долгом в долгосрочной перспективе	2014-2017 годы					Целевой индикатор 1. Отношение объема муниципального долга МР "Хвастовичский район" к годовому объему доходов бюджета муниципального района без учета утвержденного объема безвозмездных поступлений	%	≤ 50,0	≤ 50,0	≤ 50,0	≤ 50,0
						Целевой индикатор 2. Отношение дефицита бюджета МР "Хвастовичский район" к общему годовому объему доходов бюджета муниципального района без учета безвозмездных поступлений при утверждении бюджета муниципального района	%	≤ 5,0	≤ 5,0	≤ 5,0	≤ 5,0
Мероприятие 1. Оптимизация структуры и объема муниципального долга МР "Хвастовичский район"	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Мероприятие 2. Выполнение долговых обязательств, своевременное финансирование расходов на обслуживание муниципального долга	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Задача 3. Развитие доходного потенциала муниципального района "Хвастовичский район"	2014-2017 годы					Целевой индикатор 1. Доля налоговых доходов консолидированного бюджета Хвастовичского района в общем объеме собственных доходов консолидированного бюджета Хвастовичского района	%	90,0	94,0	95,0	96,0
						Целевой индикатор 2. Налоговые и неналоговые доходы консолидированного бюджета Хвастовичского района на душу населения	тыс. рублей	4,7	4,8	5,2	5,6
Мероприятие 1. Содействие привлечению и своевременному освоению поступивших в бюджет МР "Хвастовичский район" средств федерального бюджета	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Мероприятие 2. Повышение эффективности проводимых мероприятий по выявлению работодателей, создающих неформальный рынок труда, осуществляющих выплату "теневой" заработной платы	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Мероприятие 3. Развитие стимулов к сохранению и увеличению доходной базы муниципального района	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Мероприятие 4. Проведение совместно с контролирующими органами мероприятий по актуализации и увеличению налоговой базы по имущественным налогам	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Мероприятие 5. Осуществление мониторинга нормативных актов, принятых органами местного самоуправления района, по оценке бюджетной и социально-экономической эффективности предоставляемых (планируемых к представлению) налоговых льгот (понижения налоговых ставок)	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Задача 4. Совершенствование финансового контроля и снижение просроченной кредиторской задолженности	2014-2017 годы	x	x	x	x	Целевой индикатор 1. Снижение просроченной кредиторской задолженности главных распорядителей средств бюджета муниципального района на 1-е число месяца, следующего за отчетным кварталом	%	На 10 % к показателю 2011 года	На 10 % к показателю 2012 года	На 10 % к показателю 2013 года	На 10 % к показателю 2011 года
						Целевой индикатор 2. Объем просроченной кредиторской задолженности по выплате заработной платы работников учреждений, финансируемых из консолидированного бюджета Хвастовичского района	тыс. руб.	0	0	0	
						Целевой индикатор 3. Объем просроченной кредиторской задолженности по выплате пособий по социальной помощи населению	тыс. руб.	0	0	0	
Мероприятие 1. Содействие развитию и повышению эффективности финансово-контрольной деятельности на местном уровне	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Мероприятие 2. Мониторинг задолженности консолидированного бюджета Хвастовичского района по оплате труда, начислениям на выплаты по оплате труда и платежам за коммунальные услуги	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Мероприятие 3. Мониторинг кредиторской задолженности главных распорядителей средств о бюджета МР "Хвастовичский район" и контроль за своевременным ее погашением	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Задача 5. Обучение и повышение квалификации работников финансового отдела администрации МР "Хвастовичский район"	2014-2017 годы	x	x	x	x	Целевой индикатор 1. Количество муниципальных служащих финансового отдела прошедших обучение по программам повышения квалификации	чел.	1	2	3	3
Мероприятие 1. Участие в программах повышения квалификации работников финансовых органов Калужской области	2014-2017 годы	x	x	x	x						
Мероприятие 2. Участие в учебных семинаров финансовых органов Калужской области, сотрудников бухгалтерских служб и других специалистов бюджетных организаций	2014-2017 годы	x	x	x	x						

С Днём рождения, ветераны!

21 марта исполнилось 89 лет ветерану Великой Отечественной войны Михаилу Фёдоровичу НИКИТИНУ из посёлка Еленского.

Районный Совет ветеранов войны и труда поздравляет уважаемого МИХАИЛА ФЁДОРОВИЧА с Днём рождения, желает ему здоровья и благополучия!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив Нехочской школы поздравляет с юбилеем (25 марта)

Игоря Константиновича ЮРКИНА!

Поздравляем! Желаем, чтобы удавалось в реальности планы воплотить, чтоб все, что хочется, сбывалось, легко и интересно жить! Мечты заветной, цели ясной, любви, заботы и тепла, не забывать, что жизнь прекрасна, здоровья, счастья и добра!

Поздравляем с юбилеем

Алексея Ивановича ЧЕРЕНКОВА!

Сегодня все Вас поздравляем и от всей души желаем здоровья, счастья, радости, добра. Быть весёлым, радостным всегда, никогда не унывать, не видеть огорчения и дни с улыбкой начинать, как в этот День рождения!

Семья Бушуевых.

Дорогого отца, дедушку
Вячеслава Кирилловича ЕРМИКОВА
поздравляем с юбилеем!

Папочка, дедуля, прими от внуков и детей поздравление в знаменитый юбилей. Семьдесят - для всех немалый срок, но хотим, чтоб ты и дальше мог радовать присутствием своим. Знаешь ведь, как дорог нам, любим. Как нам нужен ласковый твой взгляд, юмор твой - ты им всегда богат, мудрые от сердца наставления. В юбилейный, знаменитый День рождения радости желаем и добра, чтоб жизнь не скучная была, чтоб хворь не мучала тебя, не болела бы за нас душа. Был в отличном, бодром настроении, как сегодня, в знаменитый День рождения!

Дети, внуки.

Акция "Лес Победы"

В честь празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, а также в целях воспитания бережного отношения к одному из главных богатств страны - российскому лесу - во всех субъектах РФ 25 апреля 2015 года проводится акция "Лес Победы".

Министерством лесного хозяйства Калужской области разработаны мероприятия по проведению данной акции с привлечением органов местного самоуправления, организаций, школ, школьных лесничеств, Советов ветеранов, общественности. В комплекс мероприятий входит посадка лесных культур, уборка мусора, закладка аллей, проведение экскурсий, бесед, лекций, конкурсов и другие.

Дорогие хвастовичане. Готовится к выходу в свет книга о заслуженном враче Хвастовичского района **Александре Григорьевиче ГОСПОДАРЕВЕ**. Нужны средства на её издание. Пожалуйста, окажите посильную помощь на завершение этого благородного дела.

Для оказания спонсорской помощи можно связаться со старшей медицинской сестрой Ниной Петровной Трахачёвой, бывшей медсестрой больницы Валентиной Николаевной Бизенковой или лично с автором книги Виктором Павловичем Гусаровым.

Фамилии спонсоров будут отмечены в книге.

С Днём рождения!

Коллектив редакции газеты "Родной край" поздравляет **Ирину Николаевну КОРОВИНУ** с Днём рождения!

Полны добра и теплоты слова в чудесный День рождения! Всегда пусть радуют цветы, любых желаний исполненье! Подарки пусть приятны будут, судьба удачу дарит чаще, и годы все, дни, и минуты пусть согревает только счастье!

ОТКРЫТИЕ ВЕСЕННЕЙ ОХОТЫ

С 3 по 12 апреля 2015 года в охотничьих угодьях Хвастовичского районного общества охотников и рыболовов открывается **весенняя охота на пернатую дичь**:

- на вальдшнепов на вечерней тяге,
- на селезня из искусственных укрываний с подсадной уткой,
- на гусей из искусственных укрываний.

Охота на вальдшнепов разрешается на вечерней тяге с 18.00 до наступления темноты.

Во время весенней охоты, при следовании к месту охоты и возвращения с охоты, **запрещается** нахождение в охотничьих угодьях с охотничьим оружием в собранном виде (для неразборных моделей - в незащелкнутом виде).

Путёвку на охоту в охотничьих угодьях Хвастовичского районного общества охотников и рыболовов можно приобрести в доме охотника по адресу: с. Хвастовичи, ул. Пушкина, д. 3 с 30 марта по 3 апреля 2015 года с 9 до 13 часов.

При себе иметь охотничий билет и действующее разрешение МВД на охотничье оружие.

Правление районного общества охотников и рыболовов.

ПРОДАЮТСЯ

● **АВТОМОБИЛЬ "ВАЗ-211440"**, 2010 года выпуска, пробег 66 тыс. км. В хорошем состоянии. Центральный замок, резина зима-лето, передние стеклоподъёмники, маршрутный компьютер.
☎ 8-910-595-06-88.

● **УЛЫ 6/у.** Многокорпусные в сборе с рамками. Цена договорная.
☎ 8-910-523-84-81.

● **"ГАЗЕЛЬ 3302"**, 2000 года выпуска, кенгурятник, сигнализация, центральный замок, газбензин. Состояние отличное. Цена 105 тыс. рублей. Торг.
☎ 8-920-612-52-84..

● **ЛЕТНЯЯ РЕЗИНА "Евро КАМА"**, R-15, 195/55.
☎ 8-960-524-41-86. 2-1.

● **ДОМ** в с. Красном со всеми коммуникациями. Общая площадь 57,5 кв. м. Санузел и ванная комната совместно. Пластиковые окна. Имеется погреб и сарай. 28 соток земли. Цена 900 тыс. рублей. Торг уместен.
☎ 8-980-511-49-65,
8-917-879-55-86. 3-2.

● **КВАРТИРА** в двухквартирном доме. Имеется газ, вода, канализация.
☎ 8-910-525-36-51. 3-2.

● **НОВЫЙ ДОМ** со всеми удобствами, 144 кв. м. Имеется баня, хоз. постройки.
☎ 8-903-579-06-51. 4-1.

26 марта, в четверг на территории рынка села Хвастовичи с 8.00 до 8.30 **будет проводиться** продажа кур-несушек (белых и красных) и поросят. 9-8.

28 марта, в субботу, на территории рынка села Хвастовичи с 8.00 до 8.30 **будет проводиться** продажа кур-несушек разных пород (белых и красных). 9-8.

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!
28 марта (в субботу) для Вас швейная фабрика г. Брянска проводит выставку-продажу **ПАЛЬТО и ПОЛУПАЛЬТО!**
Цены 2014 года.
Ждём Вас на рынке с 9 до 15 часов.

Муниципальный район "Хвастовичский район" Калужской области Районное Собрание

РЕШЕНИЕ

от 17. 03. 2015 г.

№ 468

О внесении изменений и дополнений в Положение о бюджетном процессе в муниципальном районе "Хвастовичский район", утверждённое решением Районного Собрания МР "Хвастовичский район" от 17.11.2005 г. № 25 (в редакции 27.02.2014 г. № 391)

В соответствии Бюджетным кодексом РФ, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального района "Хвастовичский район" Районное Собрание муниципального района "Хвастовичский район" РЕШИЛО:

1. Внести в Положение о бюджетном процессе в муниципальном районе "Хвастовичский район", утверждённое решением Районного Собрания МР "Хвастовичский район" от 17.11.2005 г. № 25 (в редакции 27.02.2014 г. № 391) следующие изменения и дополнения:

1.1. Статью 4. Положения изложить в следующей редакции:

Статья 4. Решение Районного Собрания о районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период

1. Решение Районного Собрания о районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период должно содержать:

а) основные характеристики районного бюджета:

- общий объем доходов районного бюджета;
- общий объем расходов районного бюджета;
- дефицит (профицит) районного бюджета;
- иные показатели, установленные Бюджетным кодексом Российской Федерации, законами Калужской области, решениями Районного Собрания (кроме решений о бюджете).

б) нормативы распределения доходов между районным бюджетом и бюджетами поселений МР "Хвастовичский район" в случае, если они не установлены бюджетным законодательством Российской Федерации и законами Калужской области.

2. Решение Районного Собрания о районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период устанавливает:

а) распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, целевым статьям, группам (группам и подгруппам) видов расходов либо по разделам, подразделам, целевым статьям (муниципальным программам и непрограммным направлениям деятельности), группам (группам и подгруппам) видов расходов и (или) по целевым статьям (муниципальным программам и непрограммным направлениям деятельности), группам (группам и подгруппам) видов расходов классификации расходов бюджетов на очередной финансовый год и плановый период, а также по разделам и подразделам классификации расходов бюджетов в случаях, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации, законом Калужской области, муниципальным правовым актом Районного Собрания;

б) перечень администраторов доходов районного бюджета;

в) перечень администраторов источников финансирования дефицита районного бюджета;

г) ведомственная структура расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период;

д) объемы межбюджетных трансфертов, получаемых из других бюджетов и (или) предоставляемых другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации в очередной финансовый год и плановый период;

е) перечень нормативно-правовых актов (статей, отдельных пунктов статей, подпунктов, абзацев), действие которых отменяется или приостанавливается на очередной финансовый год;

ж) программы муниципальных внутренних заимствований на очередной финансовый год и плановый период.

Глава муниципального района
"Хвастовичский район"
И. И. МАКАРКИН.

Муниципальный район "Хвастовичский район" Калужской области Районное Собрание

РЕШЕНИЕ

от 17. 03. 2015 г.

№ 474

О внесении изменений в решение Районного Собрания МР "Хвастовичский район" от 23.12.2005 г. № 48 "Об утверждении Положения о порядке сдачи в аренду муниципального имущества муниципального района "Хвастовичский район" (в редакции от 05.05.2012 г. № 233)

В целях повышения эффективности использования и управления муниципальной собственностью на территории муниципального района "Хвастовичский район", руководствуясь Гражданским кодексом РФ, Уставом муниципального района "Хвастовичский район", Районное Собрание муниципального района "Хвастовичский район" РЕШИЛО:

1. Внести в решение Районного Собрания МР "Хвастовичский район" от 23.12.2005 г. № 48 "Об утверждении Положения о порядке сдачи в аренду муниципального имущества муниципального района "Хвастовичский район" (в редакции от 05.05.2012 г. № 233) (далее - Решение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3 Решения изложить в следующей редакции "Утвердить ба-

зовую арендную ставку за 1 кв. м нежилой площади в размере 100 рублей в месяц без учета НДС."

1.2. В пункте 2.5 приложения № 2 к Решению "Методика расчета арендной платы за аренду имущества муниципального района "Хвастовичский район" слова "в размере 2,5% от балансовой стоимости" заменить словами "в размере 3% от балансовой стоимости".

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования, за исключением пункта 1.1, вступающего в силу с 1 апреля 2015 г. и пункта 1.2, вступающего в силу с 1 октября 2015 г.

Глава муниципального района
"Хвастовичский район"
И. И. МАКАРКИН.

РАЗНОЕ

● **С 23 марта** в отделе "Подарки и сувениры" (первый этаж, ТЦ "Малисс") **РАСПРОДАЖА - скидка 50 %** на весь ассортимент!
☎ 8-909-250-21-10. 2-2.

● **СДАМ двухкомнатную квартиру** на короткий срок (1 год) семейной паре (без маленьких детей). От вас - порядочность и своевременная оплата (плюс оплата за коммунальные услуги, газ, воду). Беру расписку.
☎ 8-910-607-29-83.

УСЛУГИ

Компания "ПИРАМИДА"

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ, ДВЕРИ ВХОДНЫЕ, ОКНА ПВХ,

☎ 8-910-865-89-88. 21-18.
www.tk-piramide.umi.ru

● **Установка ПЛАСТИКОВЫХ ОКОН.** На заказ, отделка окон изнутри и снаружи. Подготовка проёмов под окна любых размеров.
☎ 8-910-519-07-86. 8-2

Учредители:
Администрация муниципального образования "Хвастовичский район" Калужской области,
редакция газеты "Родной край".

Издатель: коллектив редакции.

Газета зарегистрирована в Центральном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства о средствах массовой информации (г. Тверь) 13 ноября 1997 года. Регистрационный номер Т-0407

Главный редактор
Н. Ф. АНДРОСОВА.

Компьютерная вёрстка -
Ирина КОРОВИНА.

Рукописи
не возвращаются
и не рецензируются.

Газета выходит два раза в неделю:
во вторник и пятницу.
Индекс: 51771. Цена свободная.

Адрес редакции, издателя:
249360, с. Хвастовичи Калужской области,
ул. Димитрова, д. 1. E-mail: velya@kaluga.ru,
http://www.admoblkaluga.ru/sub/smi/pressa/hvastand/

Телефоны:
Редактор - 9-11-53.
Отдел писем и социальной жизни - 9-17-49.
Бухгалтерия, отдел рекламы - 9-15-45.
Факс - 9-15-45.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов. Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.

Адрес типографии:
248640, г. Калуга, пл. Старый торг, 5, фонд "Губерния".
Тел./факс: +7 (4842) 57-84-94,
+7 (4842) 56-22-48.

Объём 2 печ. листа.
Тираж 2587 экз. Зак.

Подписано в печать
23 марта 2015 года по графику -
в 12.00, фактически - в 12.00.